

**Titolo prassi:** Protection from Sexual Exploitation and Abuse (Tutela dallo Sfruttamento e Abuso Sessuale - SAS)

**Obiettivo prassi:** Promulgare una prassi di tolleranza zero per lo sfruttamento e abuso sessuale (SAS) per tutti i dipendenti dell'Organizzazione e relativo personale per garantire che i ruoli, le responsabilità e gli standard di condotta attesi relativamente al SAS siano conosciuti all'interno dell'Organizzazione. Creare e mantenere un'ambiente sicuro, libero da SAS, adottando misure appropriate a tal fine, sia internamente sia nelle comunità dove opera l'Organizzazione, attraverso solida prevenzione e risposta di lavoro.

**Destinatari:** Tutti i dipendenti di Programma integra e relativo personale.

**Data effettiva:** 01.07.2022

**Data di Revisione obbligatoria:** 01.01.2024

### **1. Resoconto prassi:**

1.1. Il SAS viola norme legali internazionali riconosciute universalmente e gli standard e sono comportamenti inaccettabili nonché condotta proibita per tutti i lavoratori umanitari, inclusi dipendenti dell'Organizzazione e relativo personale.<sup>1</sup>

1.2. L'Organizzazione ha una prassi di tolleranza zero verso il SAS. Ci si aspetta che tutti i dipendenti di Programma integra e relativo personale<sup>2</sup> portino avanti gli standard più alti di condotta personale e professionale in ogni momento, e che offrano assistenza umanitaria e servizi in modo da rispettare e difendere i diritti dei beneficiari e di altri membri vulnerabili delle comunità locali.

### **2. Definizione di SEA:**

2.1. Questa prassi avvia l'approccio di Programma integra a prevenire e rispondere al SAS. Tale prassi vale per tutti i dipendenti e relativo personale, sia in servizio che non-.

### **3. Definizioni di SAS<sup>3</sup>:**

3.1. Ai fini della presente prassi il termine “**sfruttamento sessuale**” significa l'effettivo o tentato abuso di una posizione di vulnerabilità, potere differenziale, o fiducia, per fini sessuali, inclusi, ma non solo, lucrare monetariamente, socialmente o politicamente dallo sfruttamento sessuale di un altro.

3.2. Similmente, il termine “**abuso sessuale**” significa l'effettiva o minacciata intrusione fisica di natura sessuale, sia essa forzata o a condizioni coercitive inique.

---

<sup>1</sup> Dal bollettino del Segretario Generale delle Nazioni Unite ST/SGB/2003/13, 2003. Disponibile a: <https://undocs.org/en/ST/SGB/2003/13>

<sup>2</sup> Il termine “relativo personale”, ad esempio, sottocontraenti, consulenti, tirocinanti o volontari associate a- o lavoranti per conto dell'Organizzazione

<sup>3</sup>Entrambe le definizioni sono adottate dal Bollettino Generale del Segretario delle Nazioni Unite ST/SGB/2003/13, 2003. Disponibile a: <https://undocs.org/en/ST/SGB/2003/13>

#### **4. Impegno verso la TSAS (Tutela dallo Sfruttamento e Abuso Sessuale):**

4.1. Programma integra farà ogni sforzo per creare e mantenere un ambiente sicuro, libero da SAS, e adotterà misure appropriate a tal fine nelle comunità in cui opera, attraverso un solido inquadramento della TSAS, incluse prevenzione e misure di risposta.

4.2. Tale inquadramento delle TSAS, afferma l'impegno dell'Organizzazione per il Bollettino del Segretario Generale ONU sulle Misure Speciali per la tutela dallo sfruttamento e dall'abuso sessuale (ST/SGB/2003/13) e ad ottenere l'attuazione piena e continua dei Sei Principi Chiave IASC relativi al SAS<sup>4</sup>.

#### **5. Sei Principi Chiave<sup>5</sup>:**

5.1. Il SAS per i dipendenti e relativo personale di Programma Integra costituisce atto di cattiva condotta estremo e pertanto può portare alla rescissione del contratto di lavoro<sup>6</sup>.

5.2. L'attività sessuale con bambini (persone al di sotto dei 18 anni di età) è proibita indipendentemente dalla maggiore età o dall'età di consenso locali. L'errata convinzione riguardante l'età effettiva di un bambino non è un pretesto di difesa.

5.3. Lo scambio di denaro, impiego, beni o servizi a fini sessuali, inclusi favori sessuali o altre forme di umiliazione, degradazione o comportamento di sfruttamento sono proibiti.

5.4. Ogni rapporto sessuale tra i dipendenti di Programma integra o relativo personale e i beneficiari di assistenza o altri membri vulnerabili della comunità locale che implichi l'abuso improprio del proprio rango o posizione è proibito. Tali rapporti compromettono la credibilità e integrità del lavoro umanitario.

5.5. Ove un dipendente o relativo personale di Programma integra sviluppi preoccupazioni o sospetti riguardo lo sfruttamento o l'abuso sessuale da parte di un collega, dentro o al di fuori della stessa organizzazione, dovrà riportare tali preoccupazioni attraverso dei meccanismi di riferimento prestabiliti.

5.6. Tutti i dipendenti e relativo personale di Programma integra sono obbligati a creare e mantenere un ambiente che prevenga il SAS e promuova l'attuazione di questa prassi. I dirigenti a tutti i livelli hanno responsabilità particolari di supportare e sviluppare sistemi che mantengano questo ambiente.

#### **6. Inquadramento della TSAS:**

6.1. Prevenzione:

6.1.1. Verifica: L'Organizzazione verifica sistematicamente tutti i potenziali candidati alle posizioni lavorative in ottemperanza alle procedure di monitoraggio stabilite.

6.1.2. Formazione: L'organizzazione organizza la partecipazione obbligatoria a

---

<sup>4</sup> I Sei principi Chiave IASC per il SAS, 2002. Disponibile a:

<https://interagencystandingcommittee.org/inter-agency-standing-committee/iasc-six-core-principles-relating-sexual-exploitation-and-abuse>.

<sup>5</sup> Modificati ai fini di questa prassi sul TSAS. Tali atti non intendono essere una lista esaustiva.

<sup>6</sup> Includere altre forme di accordi contrattuali, ad esempio l'assegnazione di volontariato.

corsi di aggiornamento<sup>7</sup> per tutti i dipendenti e relativo personale circa la prassi sul SAS dell'Organizzazione e sulle procedure.

## 6.2. Risposta:

**6.2.1. Rendicontazione:** L'Organizzazione ha meccanismi sicuri, riservati e accessibili al personale, ai beneficiari e alle comunità, inclusi i bambini per riportare accuse di SAS e si assicura che i beneficiari ne siano consapevoli..

**6.2.2. Investigazione:** L'Organizzazione ha un processo per l'investigazione su accuse di SAS e condurrà tempestivamente ed equamente un'investigazione SAS attraverso i dipendenti o relativo personale, o riferirà alle autorità investigative competenti qualora il perpetrante sia affiliato ad un altro ente.

**6.2.2.1. Denuncia alle Autorità Nazionali:** Se a seguito di opportuna investigazione, si manifestino prove a supporto di accuse di SAS, tali casi saranno denunciati alle autorità nazionali per procedimento penale.

**6.2.3. Assistenza alle vittime:** L'Organizzazione ha un Sistema per indirizzare prontamente i sopravvissuti a SAS verso i servizi disponibili, in base ai loro bisogni e al loro consenso.

## 6.3. Disposizioni della cooperativa:

**6.3.1.** Tutti i contratti e gli accordi di partenariato includono una clausola standard che richiede ai contraenti, fornitori, consulenti e soci minori di avere una prassi di tolleranza zero sul SAS e di adottare misure idonee per affrontare il SAS.

**6.3.2.** Il fallimento di tali enti o individui nell'adottare misure preventive contro il SAS, nell'investigarne le relative accuse, o nell'intraprendere azioni correttive in caso di SAS, costituirà fondamento su cui basare la rescissione di ogni accordo cooperativo.

## **7. Riportare le questioni tempestivamente.**

Personale che sospetti l'incidenza di SAS o che sia certo di accuse di SAS ha l'obbligo di riferire tali informazioni all'attenzione della Persona TSAS in Carica Massima - Nicoletta Basili. Si potrà fare ciò contattando la persona TSAS in Carica direttamente a mezzo email [c.raguso@programmaintegra.it](mailto:c.raguso@programmaintegra.it), o attraverso il modulo di riferimento. I membri del Personale non dovranno investigare in prima persona le accuse di SAS, perché fare ciò interferirebbe con il processo e manipolerebbe le prove.

---

<sup>7</sup> La formazione include un minimo di: 1) definizione di SAS (allineata alla definizione ONU); 2) proibizione di SAS; e 3) azioni che si richiede di intraprendere a dipendenti e relativo personale (ovvero approntare la denuncia di accuse di SAS e riferire chi vi è sopravvissuto).